

# 社会福祉法人 愛寿会 福祉総合生活支援センター 仁生園 インターンシップ求人概要

実際の現場でしか得られない貴重な経験ができます。



< 職 種 > インターンシップの介護補助スタッフ

< 所 在 地 > 山梨県北杜市長坂町小荒間 1293 番地

< 給 与 > 時給 1,000 円～ ※経験・能力により異なる

< 求 人 詳 細 > 資格や経験は問いません！高齢者・障害者福祉の分野に興味がある方にオススメのインターンシップ求人です。勤務時間や日数の相談 OK！北杜市にある社会福祉法人愛寿会 福祉総合生活支援センター仁生園でのお仕事です。時給 1,000 円～

< 仕 事 内 容 > インターンシップ生 資格不問の介護補助スタッフ大学生、専門学校生  
看護学生、高校生対象 9:00～17:00 の間で相談 OK

< 勤 務 先 情 報 > 社会福祉法人愛寿会 福祉総合生活支援センター仁生園  
TEL 0551-32-3340 FAX 0551-32-3546  
HP <http://aijyukai.com> Mail [jinseien@poem.ocn.ne.jp](mailto:jinseien@poem.ocn.ne.jp)

< 勤 務 地 > ○ 介護老人福祉施設（特養、ショートステイ、デイサービス）《愛寿会本部・仁生園》  
山梨県北杜市長坂町小荒間 1293 番地  
○ 障害者支援施設（日中活動）《第二仁生園》  
山梨県北杜市長坂町小荒間桜畑 27 番地 4

< ア ク セ ス > ○ 最寄り駅 小海線甲斐小泉徒歩駅から徒歩 10 分  
JR 中央線小淵沢駅から自動車及びタクシーで約 5 分  
JR 中央線長坂駅から自動車及びタクシーで約 10 分  
○ 最寄りインター 中央自動車道小淵沢 IC から約 5 分  
中央自動車道長坂 IC から約 10 分

● お問い合わせはメール、お電話でも受付をしております。

インターンシップ受付担当 法人事務局長 竹中 TEL 0551-32-3340

◎ 愛寿会の紹介について

社会福祉法人 愛寿会は、21 世紀の超高齢社会と障害者福祉のニーズへ対応するため、以下の 3 つのモットーと日常の心得（七つの誓い）を掲げ、利用者本位のサービスの実現と自立支援に努め、八ヶ岳南麓地域における「福祉総合生活支援センター」としての役割を果たすよう最善を尽くしてまいります。

愛寿会のモットー

- 「利用者本位のサービスの実践」
- 「専門性の活かせる職場づくり」
- 「地域社会との協働と貢献」

愛寿会日常の心得（七つの誓い）

- － 「はい」という素直な心を持ちましょう。
- － 「すみません」という反省の心を持ちましょう。
- － 「ありがとう」という感謝の心を持ちましょう。
- － 「おかげさま」という謙虚な心を持ちましょう。
- － 「どうしましたか」という気遣いの心を持ちましょう。
- － 「そうですね」という分かり合う心を持ちましょう。
- － 「させてください」という奉仕の心を持ちましょう。

◎ お仕事内容について

- 介護老人福祉施設（特養、ショート、デイ）、障害者支援施設（日中活動）でのお仕事体験
- 実際に入所・通所されている利用者様のケア、食事介助、排せつ介助、入浴介助などの基本的な介護の手順について先輩のやり方を見てもらい、介助の際のポイントについて先輩に教わった後、先輩に見守られながら無理のない範囲で実践していただきます。
- ※ 上記が問題ないと判断されたら現場で経験していただきます。
- 社会福祉法人愛寿会 福祉総合生活支援センター仁生園と一緒に働きませんか？就業場所は下記のいずれかとなります。

◎ 介護老人福祉施設（特養、ショートステイ、デイサービス）《愛寿会本部・仁生園》

山梨県北杜市長坂町小荒間 1293 番地

◎ 障害者支援施設（日中活動）《第二仁生園》

山梨県北杜市長坂町小荒間桜畑 27 番地 4

雇用形態	インターンシップ	給 与	時給 1,000 円～※経験・能力により
雇用期間	雇用期間の定め有	福利厚生	社会保険完備
勤務時間	9：00～17：00 の間 時間・日数相談可	通勤方法	車通勤可
必要資格	資格・経験不問		

◎ 社会福祉法人愛寿会 福祉総合生活支援センター仁生園について

北杜市に根付いて 50 年。福祉のトータルケアサービスとして事業を展開し、地域密着に力を入れています。地域の高齢者・障害者の皆様が安心して自分らしい生活をできるよう、各事業所が連携を取りながら利用者様の最適な暮らしを考えています。

- 子育て世代が多数在籍中です。お互いに助け合いながら子育てと仕事の両立を図っています

○ 新卒者から 65 歳以上のシルバー世代まで幅広い年代の職員が活躍しています。

#### <採用担当者からメッセージ どのような人を求めているのか>

求める要素は主に 2 つあります。

1 つ目は適切なコミュニケーションを心がけられていること。多職種が連携しなくてはならない介護の業界においては、コミュニケーションが円滑に取れないことで、利用者様にダイレクトに影響してしまいます。また、利用者様だけでなく、ご家族との関わりも出てきます。だからこそ、適切なコミュニケーションを大事にされていることは、とても重視しています。

2 つ目は自己分析をしっかりできているかどうかです。自分が何を大事にして仕事をしたいのか、あるいは将来やりたいことやキャリアビジョンが明確な人ほど、当法人の理念を理解してくれていますし、なんとなく当法人を選んでくれた方よりも、理念に共感してくれた方のほうが、長く活躍してくれます。

ほとんどの職種において面接は 1 回で終了しますので、限られた時間の中で候補者の方の中の良い面と、当法人が求める要素が一致するかを見ています。

#### <人事評価制度について>

年に 2~3 回の上司との面談が行われます。人事評価制度を導入していますので、目標に対してどうだったのかというフィードバックの場もありますが、上司に対して日頃の困りごとなどを、ざっくばらんに相談してもらう場にもなっています。また、評価制度はこれまでのものを踏襲するのではなく、時代の変化に伴い変化させていくべきものでもあります。その意味では、当法人も今は転換期にあります。

#### <社会福祉法人愛寿会 福祉総合生活支援センター仁生園の強みを教えて下さい>

福祉に関する幅広い事業を、一つの法人において展開しているため、同じ法人内で様々な経験ができるということです。たとえば、「もっと違う経験をしてキャリアを磨いていきたい」と考えた時に、転職をすることなくキャリア構築をできる場があるということです。役職についてマネジメントを経験してみたい、あるいは介護職からケアマネジャーに挑戦したい、といったキャリアビジョンも、同じ法人内で実現されている方がたくさんいます。それだけのキャリアの選択肢を提供できるのは、法人としての基盤が整備されているからだと思います。

#### <管理者からのメッセージ>

介護職は「利用者本位のサービスの実践」「専門性の活かせる職場づくり」「地域社会との協働と貢献」の理念の具現化に向け、利用者様に寄り添い排泄・入浴・食事等の支援を行っています。

また、チームワークを大切に、医師・看護師・介護職等との多職種連携を取り、利用者様が可能な限り住み慣れた地域で生活が送れるように協働しています。職員教育については、入職後どなたでも安心してキャリアアップできるように必要な知識も勉強会や研修等で得ることができますし、プリセプター制度もあります。

利用者様にとっても私達にとっても住み慣れた地域で最期まで暮らす事が一番の望みです。また、利用者様の「ありがとう」の言葉と笑顔がやりがいに繋がります。一緒に地域に繋ぐチームの一員になりませんか？